

**KARTA PRZEDMIOTU****I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Wyzwania rynku pracy
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Labour Market Challenges
Kierunek studiów	Ekonomia
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	I
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	Stacjonarne
Dyscyplina	Ekonomia i finanse
Język wykładowy	Język polski

Koordinator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	Dr Joanna Nucińska
---	--------------------

Forma zajęć( <i>katalog zamknięty ze słownika</i> )	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład			3
konwersatorium	30	1	
ćwiczenia			
laboratorium			
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	W1 - umiejętność wyszukiwania i analizy publikacji naukowych oraz innych materiałów związanych z tematyką przedmiotu; W2 - umiejętność korzystania z podstawowych narzędzi informatycznych
-------------------	---

**II. Cele kształcenia dla przedmiotu**

C1 - zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami i zjawiskami związanymi z rynkiem pracy oraz dyskusja nad aktualnymi problemami dotyczącymi zatrudnienia
C2 - poprawa umiejętności przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny) oraz autoprezentacji w procesie ubiegania się o pracę
C3 - kształtowanie proaktywnych postaw studentów jako obecnych/przyszłych uczestników rynku pracy

**III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych**

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
<b>WIEDZA</b>		
W_01	Absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony zjawiska i procesy gospodarcze zachodzące na rynku pracy w kontekście zdobywanego wykształcenia wyższego ekonomicznego	K_W13
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
U_01	Absolwent potrafi wykorzystywać zdobyte podczas studiów umiejętności w procesie ubiegania się o pracę, m.in.: opracowując dokumenty wymagane w ofertach pracy (CV, list motywacyjny) oraz uczestnicząc w rozmowie o pracę	K_U08
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
K_01	Absolwent jest gotów do: podnoszenia poziomu swojej wiedzy i umiejętności w zakresie funkcjonowania na rynku pracy, ciągłego zawodowego dokształcania się i planowania rozwoju osobistego, krytycznej oceny zarówno pozyskanych z otoczenia informacji, odbieranych komunikatów jak też oceny własnych kompetencji, zwłaszcza w konfrontacji z potrzebami rynku pracy	K_K01

**IV. Opis przedmiotu/ treści programowe**

- Wprowadzenie do tematyki zajęć
- Dyskutowane tematy / zagadnienia:
  - (1) Praca - sposoby definiowania; Ekonomiczne, społeczne i moralne aspekty pracy
  - (2) Rynek pracy - specyfika rynku i jego rodzaje
  - (3) Podstawowe kategorie dotyczące podaży na rynku pracy
  - (4) Podstawowe kategorie dotyczące popytu na rynku pracy
  - (5) Równowaga na rynku pracy i czynniki jej zachwiania; bezrobocie - definicje, rodzaje, pomiar
  - (6) Przyczyny i skutki bezrobocia; szczególne grupy bezrobotnych (młodzież, 50+, kobiety wychowujące dzieci, beneficjenci pomocy społecznej, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni)
  - (7) Polityka zatrudnienia, aktywna i pasywna polityka rynku pracy - instrumenty, ewaluacja
  - (8) Wynagrodzenie za pracę - rodzaje, regulacje prawne, funkcje dla pracodawcy i pracownika;
  - (9) Rozmiar i ekonomiczne skutki szarej strefy na rynku pracy w Polsce
  - (10) Metody i techniki monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy
  - (11) Sytuacja na rynku pracy w województwie lubelskim
  - (12) Prezentacja branż gospodarki/zawodów umożliwiających zatrudnienie osób z wykształceniem ekonomicznym
  - (13) Dobre praktyki podczas przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (CV, LM)
  - (14) Metody rekrutacji pracowników - omówienie wybranych przykładów
  - (15) Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w świetle aktualnych regulacji prawnych
  - (16) Charakterystyka i klasyfikacja systemów czasu pracy
  - (17) Czas pracy a czas wolny - czynniki determinujące podział, poszukiwanie równowagi
  - (18) Pracoholizm i wypalenie zawodowe jako przykłady destrukcyjnego wpływu pracy
  - (19) Charakterystyka i klasyfikacja elastycznych form zatrudnienia
  - (20) Ekonomia współdzielenia i dostępu a rynek pracy
- Symulacja rozmowy o pracę, omówienie jej przebiegu
- Podsumowanie i kolokwium zaliczeniowe

**V. Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

Symbol efektu	Metody dydaktyczne (lista wyboru)	Metody weryfikacji (lista wyboru)	Sposoby dokumentacji (lista wyboru)
W_01	Praca z tekstem Wykład konwersatoryjny  Dyskusja	Prezentacja Test Praca pisemna  Obserwacja	Plik z prezentacją z zajęć Uzupełniony i oceniony test Oceniony tekst pracy pisemnej Dziennik ocen
U_01, K_01	Metoda projektu Odgrywanie ról (drama) Dyskusja	Przygotowanie i wykonanie projektu Obserwacja	Pliki zawierające wykonany projekt Dziennik ocen

**Dopuszcza się realizację i weryfikację efektów uczenia się w formie zdalnej w związku z zarządzeniem Rektora KUL z dnia 4 września 2020 r. (NR ROP-0101-268/20) w sprawie organizacji kształcenia w semestrze zimowym roku akademickiego 2020/2021.**

**VI. Kryteria oceny, wagi...**

Kryteria oceny (**0-100 pkt + dodatkowo 1-10 pkt**):

- systematyczny udział w zajęciach (dopuszczalne max. 2 nb nieusprawiedliwione) - **5 pkt**
- krótka prezentacja wybranego zagadnienia na forum grupy (**0-20 pkt**)
- udział w dyskusji podczas zajęć (**0-10 pkt**)
- rozwiązanie zdalnie testu wiedzy z tematyki przedmiotu (**0-15 pkt**)
- krótka praca pisemna (zdalnie) na jeden z tematów do wyboru (**0-10 pkt**)
- projekt:
  - krótka notatka ze spotkania z doradcą zawodowym z Biurze Karier KUL (**0-10 pkt**)
  - przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, LM) do wybranego ogłoszenia o pracę (**0-30 pkt**)
- udział (chętnych) w zdalnej rozmowie o pracę na forum grupy (**dodatkowo: 1-10 pkt**)

Skala ocen:

- 0-50 pkt - 2,0 (ndst);
- 51-60 pkt - 3,0 (dost);
- 61-70 pkt - 3,5 (dost+);
- 71-80 pkt - 4,0 (db);
- 81-90 pkt - 4,5 (db+);
- 91-100 pkt - 5,0 (bdb)

**VII. Obciążenie pracą studenta**

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	<b>30</b>
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	<b>60</b>

**VIII. Literatura**

Literatura podstawowa
1) A. Skórska, Rynek pracy. Wybrane zagadnienia, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Katowice 2016
2) Materiały dostępne na stronie internetowej Biura Karier KUL
3) A. Zwoliński, Wojna o pracę, Wydawnictwo Petrus, Kraków 2017
Literatura uzupełniająca
1) J. Jezior, Wyższe wykształcenie a rynek pracy: studium metodologiczno-empiryczne, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2017
2) Rynek pracy - perspektywa zatrudnionych w województwie lubelskim. Raport z badań ilościowych, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lublin 2018
3) K. Ślebarska, Droga do pracy. Proaktywne radzenie sobie a poszukiwanie zatrudnienia i adaptacja do nowego miejsca pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2017
4) M. Wysocka, Rola elastycznych form zatrudnienia w kształtowaniu regionalnego rynku pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Olsztyn 2016
5) Bank Danych Lokalnych GUS [on-line]

Kierownik Katedry Finansów i Rachunkowości

*Helena Żukowska*