

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia *5. października*.....2011 r.

**w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń
związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej**

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.²⁾), zarządza się, co następuje:

**Rozdział 1
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w uczelniach publicznych.

2. Warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w muzeach, klubach kultury, świetlicach oraz instruktorów studenckiego ruchu artystycznego regulują przepisy o muzeach oraz przepisy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 2. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych stanowisk;
- 2) wysokość i warunki przyznawania:
 - a) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
 - b) dodatkowego wynagrodzenia,
 - c) dodatków do wynagrodzenia;
- 3) składniki wynagrodzenia, które są wypłacane nauczycielowi akademickiemu miesięcznie z góry;
- 4) inne składniki wynagrodzenia oraz sposób ustalania ich wysokości;
- 5) wykaz podstawowych stanowisk pracy i wymagania kwalifikacyjne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
- 6) przypadki, w których nauczyciel akademicki traci prawo do przyznanego dodatku funkcyjnego;
- 7) okresy pracy i inne okresy uprawniające do dodatku za staż pracy;
- 8) sposób obliczania godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków określanych stawką miesięczną wynikających z osobistego zaszeregowania nauczyciela akademickiego oraz pracownika niebędącego nauczycielem akademickim;
- 9) sposób ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 marca 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 63, poz. 324).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043 i Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1238 i 1240 i Nr 180, poz. 1280, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, z 2009 r. Nr 68, poz. 584, Nr 157, poz. 1241, Nr 161, poz. 1278 i Nr 202, poz. 1553, z 2010 r. Nr 57, poz. 359, Nr 75, poz. 471, Nr 96, poz. 620 i Nr 127, poz. 857 oraz z 2011 r. Nr 45, poz. 235, Nr 84, poz. 455, Nr 112, poz. 654, Nr 174, poz. 1039 i Nr 185, poz. 1092.

przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego w tym okresie dla nauczycieli akademickich.

§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym;
- 2) ministrze – rozumie się przez to właściwego ministra sprawującego nadzór nad działalnością uczelni, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 2 ustawy;
- 3) nauczycielach akademickich – rozumie się przez to pracowników, o których mowa w art. 108 ustawy;
- 4) pracownikach niebędących nauczycielami akademickimi – rozumie się przez to pracowników innych niż wymienieni w pkt 3, zatrudnionych w uczelni.

§ 4. Ustala się tabele:

- 1) miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych, dydaktycznych, dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, uwzględniające coroczny wzrost wynagrodzeń w latach 2013–2015, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, uwzględniającą coroczny wzrost wynagrodzeń w latach 2013–2015, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) podstawowych stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych, ekonomicznych i obsługi oraz kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia;
- 4) stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania:
 - a) pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia,
 - b) pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej, stanowiącą załącznik nr 5 do rozporządzenia,
 - c) pracowników należących do personelu lotniczego, zatrudnionych w ośrodkach kształcenia lotniczego, stanowiącą załącznik nr 6 do rozporządzenia;
- 5) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze, stanowiącą załącznik nr 7 do rozporządzenia;
- 6) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pełniących funkcje kierownicze dyplomowanych bibliotekarzy, dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej oraz dla pracowników bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiącą załącznik nr 8 do rozporządzenia;
- 7) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pełniących funkcje kierownicze, stanowiącą załącznik nr 9 do rozporządzenia.

Rozdział 2 Wynagrodzenia nauczycieli akademickich

§ 5. 1. Pracownik naukowo-dydaktyczny otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze za wykonywanie obowiązków określonych w art. 111 ust. 1 ustawy.

2. Pracownik naukowy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze za wykonywanie obowiązków określonych w art. 111 ust. 2 ustawy.

3. Pracownik dydaktyczny otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze za wykonywanie obowiązków określonych w art. 111 ust. 4 ustawy.

4. Dyplomowany bibliotekarz oraz dyplomowany pracownik dokumentacji i informacji naukowej otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze za wykonywanie obowiązków wynikających z funkcjonującego w uczelni systemu biblioteczno-informacyjnego.

5. W przypadku uczestnictwa nauczyciela akademickiego zatrudnionego w uczelni zawodowej w pracach badawczych, jego wynagrodzenie zasadnicze obejmuje również wynagrodzenie za udział w tych pracach.

§ 6. Nauczyciel akademicki będący pracownikiem naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym, w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych realizuje zajęcia dydaktyczne, których rodzaj i wymiar określa senat uczelni.

§ 7. W czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych, wynikające z pensum dydaktycznego, ustalonego na podstawie uchwał senatu oraz na podstawie decyzji kierownika jednostki organizacyjnej określonej w statucie, które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem.

§ 8. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej między innymi z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum dydaktycznego, o którym mowa w § 7, za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne.

§ 9. Za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w art. 131 ustawy, nauczyciele akademicy otrzymują wynagrodzenie obliczone według następujących stawek:

Lp.	Stanowisko	Stawka za godzinę obliczeniową, odpowiadającą 45 minutom
1	2	3
1	Profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy, profesor wizytujący	do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia
2	Profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub	do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora nadzwyczajnego posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia

	doktora, docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	
3	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca	do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia
4	Asystent, wykładowca, lektor, instruktor	do 3,9% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia

§ 10. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się, po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, z uwzględnieniem zasad wynikających z § 7 i 8, raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego, z tym że rektor może zarządzić rozliczanie tych zajęć w krótszych okresach.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się na podstawie stawek obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie pensum dydaktycznego, o którym mowa w § 7. Wynagrodzenie wypłacone za okresy krótsze niż rok akademicki nie podlega przeliczeniu.

§ 12. Dodatkowe wynagrodzenie jest przyznawane nauczycielom akademickim za:

- 1) udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym;
- 2) kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi;
- 3) promotorstwo i recenzowanie rozpraw doktorskich, recenzję w postępowaniu habilitacyjnym albo za recenzję w postępowaniu o nadanie tytułu naukowego, a także opracowywanie recenzji w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego;
- 4) udział w działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni na kierunku weterynaria.

§ 13. Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie, w zależności od liczby kandydatów i pełnionej funkcji, w wysokości do 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 14. Za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie, w wysokości do 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 15. Za opracowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora w zakresie sztuki albo stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego w zakresie sztuki przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości do 50% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników uczelni publicznej

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu, z tym że zespół kierowany przez pracowników wymienionych w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli A lp. 5 oraz 10–16 nie może liczyć mniej niż pięć osób, łącznie z osobą kierującą tym zespołem.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona od liczby pracowników i studentów kierowanej jednostki lub komórki organizacyjnej oraz od stopnia złożoności zadań związanych z wykonywaną funkcją.

3. Inspektorowi nadzoru inwestorskiego przysługuje dodatek funkcyjny za czas wykonywania czynności w ramach nadzoru inwestorskiego.

4. Pracownikowi, o którym mowa w tabeli B zawartej w załączniku nr 3 do rozporządzenia, zatrudnionemu na stanowisku robotniczym, który dodatkowo organizuje i kieruje pracą brygady składającej się co najmniej z 5 osób, łącznie z brygadzystą, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 17. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi od pierwszego dnia pełnienia funkcji kierowniczej do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie jej pełnienia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownik zachowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi akademickiemu w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków.

§ 18. 1. Pracownikowi na zasadach określonych w ustawie przysługuje dodatek za staż pracy.

2. Jeżeli nabycie prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1, lub prawa do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje, za ten miesiąc.

3. Jeżeli nabycie prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1, lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca, dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył to prawo.

§ 19. 1. W przypadku gdy praca w uczelni stanowi dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku, o którym mowa w § 18 ust. 1, ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Przy ustalaniu okresu uprawniającego do tego dodatku w dodatkowym miejscu zatrudnienia nie uwzględnia się okresów zatrudnienia w podstawowym miejscu pracy.

2. Przy ustalaniu okresów pracy, od których zależy prawo pracownika do dodatku, o którym mowa w § 18 ust. 1, uwzględnia się:

- 1) zakończone okresy zatrudnienia;
- 2) inne okresy, uwzględniane na podstawie odrębnych przepisów jako okresy, od których zależą uprawnienia pracownicze;
- 3) okresy asystenckich studiów przygotowawczych, odbytych na podstawie przepisów dotyczących zasad i warunków tworzenia w szkołach wyższych asystenckich studiów przygotowawczych;
- 4) okresy pobytu za granicą, wynikające ze skierowania udzielonego na podstawie przepisów o kierowaniu za granicę pracowników w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych.

3. Dodatek, o którym mowa w § 18 ust. 1, przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy

wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 20. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy rektor, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika, może przyznawać pracownikowi dodatki specjalne.

2. Dodatki specjalne przyznaje się na czas określony, a w przypadku stałego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy – również na czas nieokreślony.

3. Dodatki specjalne wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, przy czym łączna ich kwota nie może przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Dodatki specjalne mogą być podwyższane w przypadkach, o których mowa w art. 130 ust. 4 lub art. 131 ust. 2 ustawy, łącznie do wysokości nieprzekraczającej 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

5. Łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika może być pokrywana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy.

§ 21. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, dla których praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

§ 22. 1. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim może być przyznana premia.

2. Premia, o której mowa w ust. 1, jest przyznawana zgodnie z zakładowym regulaminem premiowania, ustalonym przez rektora w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Rozdział 4

Składniki wynagrodzenia nauczycieli akademickich na kierunku weterynaria oraz pracowników należących do personelu lotniczego zatrudnionych w ośrodkach kształcenia lotniczego

§ 23. 1. Nauczycielom akademickim zatrudnionym w uczelni świadczącym pracę na rzecz podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni prowadzących kształcenie na kierunku weterynaria za każdą godzinę dyżuru pełnionego w ambulatoriach klinik weterynaryjnych poza rozkładem zajęć dydaktycznych, organizacyjnych i naukowo-badawczych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania danego pracownika, a za każdą godzinę dyżuru w niedziele, święta i dni wolne od pracy, wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy – 200% tej stawki.

2. Za udział w usługowej działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni prowadzące kształcenie na kierunku weterynaria, na rzecz ludności lub przedsiębiorców, nauczyciele akademicy

świadczący pracę na rzecz tych jednostek organizacyjnych mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w ramach kwoty odpisu nieprzekraczającej 50% wartości wpływów uzyskanych z tytułu wykonanych usług, pomniejszonej o wartość zużytych pasz, leków i kosztów transportu liczoną według bieżących cen. Wynagrodzenie to przysługuje niezależnie od innych składników wynagrodzenia, w tym również od dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, a także wysokość kwoty odpisu, o której mowa w ust. 2, oraz zasady podziału tej kwoty ustala rektor.

§ 24. Pracownikom posiadającym licencję pilota samolotowego, śmigłowcowego, zawodowego I lub II klasy oraz posiadającym licencję mechanika pokładowego, zatrudnionym w charakterze personelu latającego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każde kolejne wylatane 1000 godzin lotu – w wysokości miesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.

§ 25. 1. Członkom personelu latającego i pokładowego zatrudnionym na stanowisku: kierownika szkolenia lotniczego, starszego instruktora pilota, instruktora pilota, pilota i mechanika pokładowego przysługuje równoważnik pieniężny w zamian za wyżywienie, zwany dalej „równoważnikiem pieniężnym”, w wysokości określonej przez Ministra Obrony Narodowej w przepisach dotyczących określenia wysokości równoważnika pieniężnego w zamian za wyżywienie przysługujące żołnierzom zawodowym i kandydatom na żołnierzy zawodowych.

2. Członkom personelu latającego i pokładowego zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje równoważnik pieniężny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

3. Członkom personelu latającego pełniącym funkcję dyrektora ośrodka i zastępcy dyrektora, wykonującym loty w charakterze członka załogi lotniczej lub pokładowej, przysługuje równoważnik pieniężny w okresie posiadania ważnej licencji pilota zawodowego lub licencji wyższej kategorii.

4. Równoważnik pieniężny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Za czas choroby, urlopu, zawieszenia w lotach przez komisję lotniczo-lekarską, a także w przypadku innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, personelowi wymienionemu w ust. 1–3 przysługuje równoważnik pieniężny w wysokości określonej zgodnie z ust. 1, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.

6. Za czas niezdolności do pracy spowodowanej nieumyślnym wypadkiem przy pracy, personelowi latającemu wymienionemu w ust. 1–3, przysługuje równoważnik pieniężny w wysokości określonej zgodnie z ust. 1, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy.

7. W okresie zawieszenia w lotach z przyczyn innych niż wymienione w ust. 5 i 6 równoważnik pieniężny nie przysługuje.

Rozdział 5

Przepisy wspólne dla pracowników uczelni publicznej

§ 26. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków określonych stawką miesięczną, wynikających z osobistego zaszeregowania pracownika, ustala się dzieląc miesięczną stawkę przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu, a w odniesieniu do nauczycieli akademickich – przez liczbę 156.

§ 27. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 28. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i innych składników wynagrodzenia pracownika ustala rektor, o ile statut uczelni nie stanowi inaczej.

2. Wynagrodzenie z dodatkowych środków, o których mowa w art. 151 ust. 7 i 8 ustawy, może przyznać rektorowi na wniosek senatu uczelni właściwy minister, a pozostałym pracownikom – rektor.

§ 29. 1. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny i dodatki specjalne są wypłacane nauczycielowi akademickiemu z góry, a pozostałe składniki wynagrodzenia są wypłacane z dołu, po dokonaniu rozliczenia pracy lub zadań.

2. Prawo do wypłaconego z góry wynagrodzenia wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustał stosunek pracy, z tym że pracownik zachowuje wypłacone za ten miesiąc wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie i składniki wynagrodzenia wypłacane z góry, o których mowa w ust. 1, są wypłacane w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie i składniki wynagrodzenia wypłaca się w następującym po nim pierwszym dniu roboczym.

Rozdział 6 Przepisy przejściowe i końcowe

§ 30. Kustosz biblioteczny, starszy bibliotekarz i starszy dokumentalista, który w dniu 1 stycznia 2007 r. nie posiadał kwalifikacji przewidzianych dla zajmowanego stanowiska i nie nabył ich do dnia wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku, jeżeli w dniu 13 maja 2011 r. posiadał co najmniej 25-letni staż pracy, w tym co najmniej 15-letni staż pracy związany z działalnością biblioteczną.

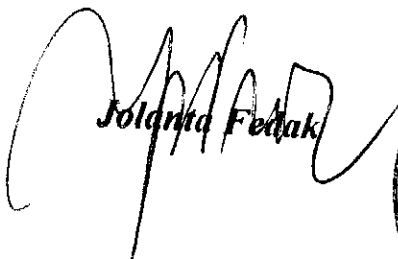
§ 31. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.³⁾

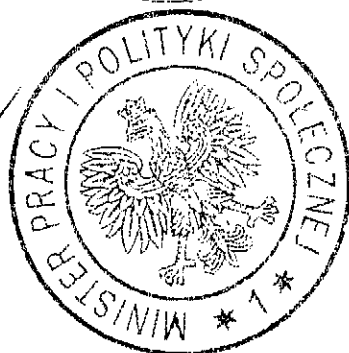
W porozumieniu:
MINISTER PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO


prof. Barbara Kudrycka


Jolanta Fedak



³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852, z 2007 r. Nr 98, poz. 650, z 2009 r. Nr 51, poz. 406 oraz z 2011 r. Nr 88, poz. 498 i Nr 134, poz. 787).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Nauki i
Szkolnictwa Wyższego z dnia.....2011 r.
(poz.....)

Załącznik nr 1

TABELA A

**MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA
STANOWISKACH NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH, NAUKOWYCH
I DYDAKTYCZNYCH, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST
WYNAGRODZEŃ W LATACH 2013–2015**

Lp.	Grupa stanowisk	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych			
			2012 r.	2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	profesorów	profesor zwyczajny	4145,00	4525,00	4940,00	5390,00
		profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki	3865,00	4220,00	4605,00	5025,00
		profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego lub doktora w zakresie sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego lub doktora w zakresie sztuki	3540,00	3865,00	4220,00	4605,00
2	docentów, adiunktów i starszych wykładowców	docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego w zakresie sztuki	3310,00	3615,00	3945,00	4305,00

		adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora w zakresie sztuki, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora w zakresie sztuki	2935,00	3205,00	3500,00	3820,00
		starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego albo stopnia w zakresie sztuki	2325,00	2540,00	2770,00	3025,00
3	asystentów, wykładowców, lektorów i instruktorów	asystent	1885,00	2055,00	2245,00	2450,00
		wykładowca, lektor, instruktor	1830,00	1995,00	2175,00	2375,00

TABELA B

**MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA
STANOWISKACH PRACOWNIKÓW DYPLOMOWANYCH BIBLIOTEKARZY
ORAZ DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI
NAUKOWEJ, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST WYNAGRODZEŃ
W LATACH 2013–2015**

Lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych			
		2012 r.	2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	2543,00	2775,00	3029,00	3306,00
2	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	2208,00	2410,00	2630,00	2870,00
3	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji i informacji naukowej	2045,00	2232,00	2436,00	2659,00
4	Asystent biblioteczny, asystent dokumentacji i informacji naukowej	1656,00	1807,00	1972,00	2152,00

Załącznik nr 2

**TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI
AKADEMICKIMI, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST WYNAGRODZEŃ
W LATACH 2013–2015**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych			
	2012 r.	2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
I	1000,00	1090,00	1190,00	1300,00
II	1005,00	1095,00	1195,00	1305,00
III	1010,00	1100,00	1200,00	1310,00
IV	1020,00	1110,00	1210,00	1325,00
V	1030,00	1125,00	1230,00	1340,00
VI	1040,00	1135,00	1240,00	1355,00
VII	1050,00	1145,00	1250,00	1365,00
VIII	1060,00	1155,00	1260,00	1375,00
IX	1095,00	1195,00	1305,00	1425,00
X	1130,00	1235,00	1350,00	1470,00
XI	1175,00	1280,00	1395,00	1525,00
XII	1220,00	1330,00	1450,00	1585,00
XIII	1265,00	1380,00	1505,00	1645,00
XIV	1325,00	1445,00	1575,00	1720,00
XV	1410,00	1540,00	1680,00	1835,00
XVI	1505,00	1645,00	1795,00	1960,00
XVII	1595,00	1740,00	1900,00	2075,00
XVIII	1690,00	1845,00	2015,00	2200,00
XIX	1790,00	1955,00	2135,00	2330,00
XX	2115,00	2310,00	2520,00	2750,00
XXI	2780,00	3035,00	3310,00	3615,00

TABELA A

**PODSTAWOWYCH STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO
ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW NAUKOWO-TECHNICZNYCH,
INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH,
EKONOMICZNYCH I OBSŁUGI**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dotatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	Kancierz	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	XVII	5-8
2	Kwestor	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielny	XVI	4-7
3	Zastępca kanclerza	wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielny	XVI	4-7
4	Zastępca kwestora	wyższe	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielny	XV	3-6
5	Audytór wewnętrzny	wg odrębnych przepisów		XIV	2-6
6	Kierownik administracyjny podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	6	XIV	3-6
7	Zastępca kierownika administracyjnego podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	5	XIII	2-5
8	Radca prawny	wg odrębnych przepisów		XIV	2-6
9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych			XIV	1-3
10	Główny specjalista,	wyższe	5	XIV	2-6

	kierownik działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej; administrator sieci				
11	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XIV	2-6
12	Starszy specjalista naukowo-techniczny, starszy specjalista inżyniersko-techniczny, starszy specjalista w zakresie prac finansowych lub ekonomicznych albo związanych z dydaktyką, badaniami, informatyką, administracją; zastępca kierownika działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej, kierownik domu studenckiego	wyższe	5	XIII	2-6
13	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XIII	2-6
14	Rzecznik patentowy			XIII	2-6
15	Specjalista naukowo-techniczny, specjalista inżyniersko-techniczny, specjalista w zakresie prac finansowych lub ekonomicznych albo związanych z dydaktyką, badaniami, informatyką, administracją, organizacją produkcji; starszy mistrz, zastępca kierownika domu studenckiego	wyższe	3	XII	1-4
		średnie	8		
16	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XII	1-4

17	Starszy (lub samodzielny): referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, fizyk, matematyk i inne stanowiska równorzędne, mechanik, technolog, konstruktor, mistrz	wyższe	–	VIII	–
		średnie	4		
18	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	wg odrębnych przepisów		XI	1–2
19	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			XI	–
20	Inspektor nadzoru inwestorskiego			XI	1
21	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy			XI	–
22	Referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, technik, magazynier	średnie	–	VI	–
		zasadnicze zawodowe	2		
23	Inspektor ochrony mienia	średnie	–	VI	–
		podstawowe	2		
24	Pomoc techniczna, administracyjna, laborant i inne stanowiska równorzędne	zasadnicze	–	IV	–
25	Pedel, pracownik gospodarczy, starszy woźny, starszy portier, dozorca, strażnik ochrony mienia	podstawowe	–	II	–
26	Pomocniczy pracownik administracji lub obsługi	podstawowe	–	I	–

TABELA B**KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH**

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Kategoria minimalnego zaszeregowania
1	2	3
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	I
2	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	I
3	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	I
4	Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	IV
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace	VII
6	Kierowca samochodu osobowego – według odrębnych przepisów	II
7	Kierowca samochodu ciężarowego – według odrębnych przepisów	VI
8	Kierowca autobusu – według odrębnych przepisów	V

**TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH ORAZ PRACOWNIKÓW
DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria minimalnego zaszeregowania
		wykształcenie	liczba lat pracy i wymagana praktyka	
1	2	3	4	5
1	Kustosz biblioteczny	<ul style="list-style-type: none"> - wyższe magisterskie w zakresie bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej albo - wyższe magisterskie lub równorzędne oraz studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej, albo - posiadanie stopnia naukowego 	10 lat w bibliotece naukowej, oraz co najmniej miesięczna praktyka specjalistyczna w innej niż macierzysta bibliotece naukowej, potwierdzona zaświadczeniem o jej ukończeniu lub udokumentowany roczny staż pracy w innej niż macierzysta bibliotece naukowej	XIII
2	Starszy bibliotekarz, starszy dokumentalista	<ul style="list-style-type: none"> - wyższe w zakresie bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej albo - wyższe oraz studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej, albo - posiadanie stopnia naukowego 	6 lat w bibliotece naukowej, oraz co najmniej dwutygodniowa praktyka specjalistyczna w bibliotece naukowej, potwierdzona zaświadczeniem o jej ukończeniu lub udokumentowany roczny staż pracy w innej niż macierzysta bibliotece naukowej	XI
3	Starszy konserwator książki	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	2	XI
4	Bibliotekarz	wyższe w zakresie	3	X

		bibliotekoznawstwa lub inne wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności		
		inne wyższe	4	
		studium bibliotekarskie	5	
		średnie bibliotekarskie	6	
		inne średnie	8	
	Dokumentalista	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	3	
		studium informacji naukowo-technicznej	5	
	Konserwator książki	wyższe	3	
		średnie	5	
5	Starszy magazynier biblioteczny	średnie	6	IX
6	Starszy technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	6	IX
7	Młodszy bibliotekarz	wyższe lub studium bibliotekarskie	–	VIII
		średnie bibliotekarskie	1	
		średnie oraz przeszkolenie bibliotekarskie	–	
	Młodszy dokumentalista	wyższe lub studium informacji naukowo-technicznej	–	
	Młodszy konserwator książki	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	–	
średnie		3		
8	Technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	4	VII
9	Magazynier biblioteczny	średnie lub zasadnicze zawodowe	–	VI
10	Technik-konserwator książki	średnie techniczne w zakresie wykonywanej specjalności	–	V
11	Młodszy technik dokumentalista	średnie	–	V
	Pomocnik biblioteczny	zasadnicze zawodowe lub podstawowe	–	

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI WYDAWNICZEJ I POLIGRAFICZNEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dodatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik (dyrektor) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, redaktor naczelny	wyższe	5	XII	3-6
2	Zastępca kierownika (dyrektora) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, zastępca redaktora naczelnego, sekretarz wydawnictwa, kierownik redakcji	wyższe	4	XI	2-5
	Szef produkcji		6		
	Starszy redaktor		4		
3	Kierownik działu: składu, grafiki komputerowej lub komórki równorzędnej	wyższe	4	XI	1-3
4	Redaktor techniczny	średnie	3	X	-
5	Redaktor	wyższe	2	IX	-
6	Grafik	średnie	1	X	-
7	Operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	wyższe	-	VII	-
		średnie	2		
8	Informatyk, technolog	wyższe	-	XI	-
9	Kreślarz, korektor	średnie	-	VII	-
10	Księgarz	średnie	-	VII	-
11	Mechanik maszyn poligraficznych	kwalifikacje wymagane przy zaszeregowaniu pracowników do poszczególnych kategorii wynagrodzenia zasadniczego określa tabela B w załączniku nr 3 do	-	V	-
12	Fotograf, introligator, kopista offsetowy, montażysta offsetowy, naświetlacz składu komputerowego, operator monitora ekranowego fotoskładu, składacz komputerowego systemu składu		-	VI	-

13	Operator: maszyn powielających, kserografu, maszyn introligatorskich offsetowych, typograficznych	rozporządzenia	–	IV	–
14	Pracownik pomocniczy		–	II	–

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH DO PERSONELU LOTNICZEGO, ZATRUDNIONYCH W OŚRODKACH KSZTAŁCENIA LOTNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria		
		wykształcenie (inne wymagania formalne)	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dodatku funkcyjnego	
1	2	3		4	5	6
1	Kierownik (dyrektor) ośrodka	wyższe techniczne o specjalności lotniczej lub ekonomiczne albo prawnicze oraz licencja pilota zawodowego lub szkolenie w zakresie eksploatacji sprzętu lotniczego		8 lat, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	XVI	3-7
2	Zastępca kierownika (dyrektora) ośrodka	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	5 lat w lotnictwie, w tym 3 na stanowisku kierowniczym	XV	2-5
		średnie		8 lat w lotnictwie, w tym 4 na stanowisku kierowniczym		
3	Kierownik szkolenia lotniczego	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	4 lata w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	XIV	2-4
		średnie		6 lat w lotnictwie, w tym 4 na stanowisku kierowniczym		
	Kierownik działu techniki	wyższe	licencja mechanika pokładowego lub mechanika lotniczego	4 lata w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym		
		średnie		6 lat w lotnictwie, w tym 3 na stanowisku kierowniczym		
4	Starszy	wyższe	licencja pilota	3 lata	XIV	-

	instruktor pilot		zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	w lotnictwie, w tym 3 jako instruktor I klasy		
		średnie	5 lat w lotnictwie, w tym 3 jako instruktor I klasy			
5	Instruktor pilot	średnie	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora II klasy	ukończona praktyka instruktorska	XII	–
6	Kierownik sekcji technicznej	średnie	licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	4 lata w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku samodzielnym	X	1–2
7	Mechanik pokładowy	średnie	licencja mechanika pokładowego	2 lata na stanowisku mechanika lotniczego	X	–
	Mechanik lotniczy		licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	1 rok w lotnictwie		
8	Pilot	średnie	licencja pilota zawodowego	–	X	–
9	Mechanik praktykant	zawodowe	–	–	VII	–

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA
NAUCZYCIELI AKADEMICKICH PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE**

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1	Rektor uczelni, która posiada co najmniej cztery uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora, a w przypadku uczelni artystycznej dwa takie uprawnienia	4690,00–5800,00
2	Rektor uczelni akademickiej niespełniającej wymagań określonych w lp. 1 tabeli	3580,00–4690,00
3	Rektor uczelni zawodowej	2480,00–3580,00
4	Prorektor uczelni spełniającej wymagania określone w lp. 1 tabeli, prorektor uczelni artystycznej	2870,00–3500,00
5	Prorektor uczelni akademickiej niespełniającej wymagań określonych w lp. 1 tabeli	2240,00–2870,00
6	Prorektor uczelni zawodowej	1600,00–2240,00
7	Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (dziekan)	1000,00–2500,00
8	Zastępca kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej (prodziekan), dyrektor międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), dyrektor centrum uczelniano-przemysłowego, zastępca dyrektora międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), zastępca dyrektora instytutu na prawach wydziału, zastępca dyrektora centrum uczelniano-przemysłowego, dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki, zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki	200,00–1900,00

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA
PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE DYPLOMOWANYCH
BIBLIOTEKARZY, DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI
I INFORMACJI NAUKOWEJ ORAZ DLA PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH
ORAZ DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ NIEBĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
1	Dyrektor biblioteki głównej	460,00–2200,00
2	Zastępca dyrektora biblioteki głównej	90,00–1600,00
3	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece głównej, kierownik biblioteki wydziału lub instytutu, kierownik wydziałowego lub instytutowego ośrodka informacji naukowej	85,00–480,00
	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodku informacji naukowej	

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA
PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI
PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE**

Lp.	Kategoria	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1	2	3
1	1	85,00–180,00
2	2	90,00–190,00
3	3	115,00–290,00
4	4	135,00–410,00
5	5	200,00–480,00
6	6	260,00–690,00
7	7	460,00–1600,00
8	8	900,00–2200,00

UZASADNIENIE

Projekt niniejszego rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 151 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.).

Ustawą z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455, z późn. zm.) zmieniono zakres upoważnienia do wydania projektowanego rozporządzenia, stanowiąc, iż minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, ustalając jedynie wysokość minimalnej, a nie jak poprzednio – minimalnej i maksymalnej – stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych stanowisk.

Dotychczas zagadnienia będące przedmiotem niniejszego projektu uregulowane były w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852, z późn. zm.).

W przedmiotowym projekcie rozporządzenia wykorzystano szczegółowe rozwiązania określone w dotychczasowym rozporządzeniu, systematyzując poszczególne przepisy w sześć rozdziałów: 1. Przepisy ogólne, 2. Wynagrodzenia nauczycieli akademickich, 3. Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników uczelni publicznej, 4. Składniki wynagrodzenia nauczycieli akademickich na kierunku weterynaria oraz pracowników należących do personelu lotniczego zatrudnionych w ośrodkach kształcenia lotniczego, 5. Przepisy wspólne dla pracowników uczelni publicznej, 6. Przepisy przejściowe i końcowe.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej nie były podwyższane od 2007 roku.

W projekcie (w załącznikach nr 1 i 2) na lata 2013–2015 zaplanowano coroczny wzrost o 9,14% wysokości stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego. Dzięki temu w roku 2015 minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej będą o 30% wyższe w stosunku do 2012 roku. Dodatkowo podwyższono minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w 2012 r., co jest bezpośrednio związane z przewidzianą w projekcie z dnia 6 września 2011 r. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. wysokością minimalnego wynagrodzenia wynoszącą 1.500 zł, tj. o 8,2% powyżej wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 5 października 2010 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2011 r. (Dz. U. Nr 194, poz. 1288). Stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego na 2012 r. zaproponowane w projekcie zostały zwiększone również o 8,2% (i stosownie zaokrąglone) w stosunku do stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników uczelni publicznych ujętych w obecnie obowiązującym rozporządzeniu. Projektowane na 2012 r. podwyżki pozwolą zachować dotychczasowe relacje minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego do minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.) do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika, które nie może być niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia, przyjmuje się przysługujące mu składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń

określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych. Również w myśl art. 18^{3c} § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), wynagrodzenie obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane pracownikom w formie pieniężnej lub w innej formie niż pieniężna. Wynagrodzenie zasadnicze stanowi zatem podstawowy, ale nie jedyny składnik wynagrodzenia za pracę. Projektowany na 2012 r. wzrost stawek minimalnych wynagrodzenia zasadniczego nie musi automatycznie przekładać się na wzrost wynagrodzenia pobieranego przez konkretnych pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej. Wysokość indywidualnych stawek poszczególnych składników wynagrodzenia pracowników uczelni publicznej ustala rektor.

Zakłada się, że wszelkie skutki związane z podwyżką wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych w roku 2012 zostaną pokryte w ramach środków własnych uczelni i innych zainteresowanych podmiotów. Natomiast wzrost wynagrodzeń w latach 2013–2015 finansowany będzie ze środków pochodzących z budżetu państwa.

W stosunku do poprzednio obowiązującego rozporządzenia w przepisach § 5 wyraźnie wskazano, za wykonywanie jakich zadań nauczyciele akademicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze. W odniesieniu do pracownika naukowo-dydaktycznego, naukowego oraz dydaktycznego odwołano się w tym zakresie do odpowiednich ustępów art. 111 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Natomiast w przypadku dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej sprecyzowano, iż wynagrodzenie zasadnicze na tych stanowiskach otrzymywane jest za wykonywanie obowiązków wynikających z funkcjonującego w uczelni systemu biblioteczno-informacyjnego. Zgodnie z art. 111 ust. 5 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym nauczyciele akademicy zatrudnieni w uczelni zawodowej mogą uczestniczyć w pracach badawczych. Wobec powyższego w ust. 5 § 5 projektu uszczegółowiono, iż w przypadku uczestnictwa nauczyciela akademickiego zatrudnionego w uczelni zawodowej w pracach badawczych, jego wynagrodzenie zasadnicze obejmuje również wynagrodzenie za udział w tych pracach. Powyższe uregulowania – nieujęte w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu – pozwolą uniknąć wątpliwości, za co nauczycielom akademickim przysługuje główny składnik wynagrodzenia, jakim jest wynagrodzenie zasadnicze.

W § 6 uregulowano ponadto, iż nauczyciel akademicki będący pracownikiem naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym, w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych realizuje zajęcia dydaktyczne, których rodzaj i wymiar określa senat uczelni.

W § 8 projektu w stosunku do poprzedniej regulacji wprowadzono *expressis verbis* urlop naukowy. W przypadku niezaplanowania obciążenia dydaktycznego dla nauczyciela akademickiego planującego skorzystać z takiego urlopu, zaliczana mu będzie do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedna trzydziesta ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum dydaktycznego, o którym mowa w § 7, za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne. Takie rozwiązanie powinno stworzyć lepsze warunki wymiany międzynarodowej, w tym zwiększyć zainteresowanie nauczycieli akademickich wyjazdami na graniczne staże naukowe.

W § 9 dotyczącym sposobu obliczania wynagrodzenia nauczycieli akademickich za godziny ponadwymiarowe, ustalono jedynie maksymalne, a nie jak dotychczas – minimalne i maksymalne – stawki wynagrodzenia za godzinę obliczeniową, odpowiadającą 45 minutom. Ponieważ stawki za godziny ponadwymiarowe relacjonowane są do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego – w zależności od zajmowanego stanowiska – profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego, adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora lub asystenta,

zaproponowane rozwiązanie uelastyczni wysokość stawek, umożliwiając rektorowi uczelni publicznej ich kształtowanie w zależności od sytuacji finansowej uczelni.

W § 12 pkt 3 projektu zaktualizowano katalog zadań, za które nauczyciel akademicki może otrzymać dodatkowe wynagrodzenie, zgodnie ze zmianami, wprowadzonymi ustawą o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Określenia użyte we wspomnianym wyżej katalogu dostosowano do nowego brzmienia art. 4 pkt 5 oraz art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. Nr 65, poz. 595, z późn. zm.).

W § 13 i 14 ustalono wyłącznie maksymalną wysokość dodatkowego wynagrodzenia przysługującego nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach komisji rekrutacyjnej (do 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta) oraz za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi (do 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta). Powyższe stawki maksymalne pozostawiono na poziomie aktualnie obowiązujących. Zaproponowany sposób określania wysokości dodatkowego wynagrodzenia za wymienione prace jest spójny z obowiązującym obecnie w odniesieniu do uposażenia za opracowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora w zakresie sztuki albo stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego w zakresie sztuki, które to wynagrodzenie zostało w § 15 projektu ustalone w wysokości do 50% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego.

W obecnym stanie prawnym pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim może być przyznana premia, jeżeli uczelnia utworzyła fundusz premiowy. Ponieważ jednak nazwa: „fundusz premiowy” jest zwyczajowa i nie występuje w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym, w ust. 1 § 22 projektu zrezygnowano z uzależniania przyznania pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim premii od utworzenia przez uczelnię publiczną takiego funduszu.

W § 30 projektu zawarto przepis przejściowy, zgodnie z którym kustosz biblioteczny, starszy bibliotekarz i starszy dokumentalista, który w dniu 1 stycznia 2007 r. nie posiadał kwalifikacji przewidzianych dla zajmowanego stanowiska i nie nabył ich do dnia wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku, jeżeli w dniu 13 maja 2011 roku posiadał co najmniej 25-letni staż pracy, w tym co najmniej 15-letni staż pracy związany z działalnością biblioteczną. Daty, na które powołano się w projektowanych przepisach przejściowych, wynikają z przepisów przejściowych zawartych w aktach wykonawczych poprzedzających niniejszy projekt rozporządzenia, tj. w rozporządzeniu z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852) oraz w rozporządzeniu z dnia 13 kwietnia 2011 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 88, poz. 498).

W załącznikach nr 1 i 2 do projektowanego rozporządzenia ustalono minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych oraz nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dyplomowanych bibliotekarzy i dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej (zał. nr 1), a także dla pracowników

niebędących nauczycielami akademickimi (zał. nr 2). Doprecyzowano jednocześnie tytuły powyższych tabel poprzez wskazanie, iż zakres ich regulacji obejmuje jedynie minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego i uwzględnia coroczny wzrost wynagrodzeń w latach 2013–2015.

W załącznikach nr 3–6 do projektu ustalono minimalne kategorie zaszeregowania dla pracowników naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych, ekonomicznych i obsługi, pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych (zał. nr 3), pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej (zał. nr 4), pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej (zał. nr 5), a także dla pracowników należących do personelu lotniczego, zatrudnionych w ośrodkach kształcenia lotniczego (zał. nr 6). W powyższych załącznikach analogicznie zmodyfikowano nazwy tabel i odpowiednich kolumn, uściślając, iż określono w nich jedynie minimalne kategorie zaszeregowania dla ww. grup pracowników.

W załączniku nr 8 doprecyzowano poprzedni tytuł tabeli poprzez wskazanie explicite, iż obejmuje ona zarówno pełniących funkcje kierownicze dyplomowanych bibliotekarzy, dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, jak i pracowników bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej niebędących nauczycielami akademickimi. W kolumnie 3 tabeli dla poszczególnych stanowisk określono kwotowo stawki dodatku funkcyjnego. Powyższe zmiany mają charakter porządkujący. Dotychczas, podając kategorię dodatku funkcyjnego dla pracowników bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej, odwoływano się do kategorii dodatku funkcyjnego ustalonych w załączniku nr 9 dla grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Prowadziło to do nieścisłości, ponieważ do grupy pracowników bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej należą również dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej, którzy zgodnie z art. 108 pkt 4 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym są nauczycielami akademickimi. Rozpiętość zaproponowanych w załączniku nr 8 stawek dodatku funkcyjnego odpowiada kategoriom przyporządkowanym uprzednio dla poszczególnych stanowisk (minimalnej oraz maksymalnej stawce z zakresu).

W załączniku nr 9 pn.: „Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi” ujednolicono – analogicznie jak w załączniku nr 8 – nazwę tabeli poprzez dodanie określenia „pełniących funkcje kierownicze”, zgodnie z jej tytułem ustalonym w § 4 pkt 7 projektu.

Przewidziane na dzień 1 stycznia 2012 r. wejście w życie rozporządzenia jest zgodne z art. 38 pkt 1 ustawy o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Opinia o zgodności projektu rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej

Projekt jest zgodny z prawem Unii Europejskiej (pismo Ministra Spraw Zagranicznych nr DPUE 920-588-11/dl/1 SM-1087 z dnia 26 maja 2011 roku).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie

Projektowane rozporządzenie ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych w uczelniach publicznych.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został skierowany w celu zaopiniowania do:

- 1) Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego;
- 2) Państwowej Komisji Akredytacyjnej;
- 3) Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- 4) Konferencji Rektorów Zawodowych Szkół Polskich;
- 5) Konferencji Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych;
- 6) Rady Działalności Pożytku Publicznego;
- 7) Krajowej Reprezentacji Doktorantów;
- 8) Parlamentu Studentów Rzeczypospolitej Polskiej;
- 9) Rady Młodych Naukowców

oraz do następujących partnerów społecznych:

- 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
- 2) Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”;
- 3) Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP;
- 4) Forum Związków Zawodowych;
- 5) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan;
- 7) Związku Rzemiosła Polskiego;
- 8) Business Centre Club;
- 9) Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”;
- 10) Konferencji Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół Polskich;
- 11) Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich.

Projekt został zamieszczony na stronie podmiotowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem w trybie przepisów tej ustawy.

Uwagi zgłosili następujący partnerzy społeczni: Rada Główna Szkolnictwa Wyższego, Rada Młodych Naukowców, Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego, Komitet Polityki Naukowej, Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność” Komisja Zakładowa Nr 227 przy Politechnice Warszawskiej, Związek Rzemiosła Polskiego, Politechnika Białostocka, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego, Uniwersytet Szczeciński, Akademia Morska w Szczecinie, Politechnika Gdańska, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Partnerzy społeczni (Rada Główna Szkolnictwa Wyższego, Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego, Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność”, Rada Młodych Naukowców) pozytywnie ustosunkowali się do projektu wzrostu wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników uczelni publicznych, w niektórych przypadkach oceniając jednak proponowane wzrosty minimalnych stawek

wynagrodzeń zasadniczych jako niższe od oczekiwanych przez środowisko akademickie (Rada Główna Szkolnictwa Wyższego, Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego, Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność”, Politechnika Gdańska, Rada Młodych Naukowców, Uniwersytet Szczeciński). Nieliczne uwagi zgłoszono również wobec projektowanych wysokości dodatków funkcyjnych (Rada Główna Szkolnictwa Wyższego, Uniwersytet Szczeciński).

Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu zaproponował ponadto, by w § 20 usunąć ust. 3 i 4, w których określono procentowo maksymalne stawki dodatków specjalnych i pozostawienie jedynie ust. 5, zgodnie z którym łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika może być pokrywana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.). W opinii Uczelni projektowane ograniczenia procentowe stanowią poważną barierę utrudniającą prowadzenie polityki płacowej. Uwzględnienie propozycji UMK w Toruniu stworzyłoby jednak możliwość przyznawania dodatków specjalnych w nieograniczonej wysokości, przekraczającej nawet kwotę wynagrodzenia zasadniczego, co byłoby niezgodne z charakterem dodatku specjalnego, który może być przyznany tylko w określonych przypadkach, tj. z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy. Ponadto należy zauważyć, iż zgodnie z art. 151 ust. 8 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, senat uczelni może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, w tym także ponad wysokość ustaloną na podstawie przedmiotowego rozporządzenia, jeżeli uczelnia posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ww. ustawy.

Związek Rzemiosła Polskiego wyraził wątpliwość co do zasadności podniesienia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników uczelni publicznych w latach 2013–2015 o 9,14%, wskazując na problematyczną sytuację finansów publicznych i przewidywanych uwarunkowań demograficznych.

Dwie organizacje – Rada Młodych Naukowców oraz Komitet Polityki Naukowej – wniosły o rozważenie możliwości zróżnicowania w załączniku nr 1 do projektu wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w grupie stanowisk asystentów w zależności od posiadania tytułu zawodowego magistra oraz stopnia naukowego doktora lub doktora w zakresie sztuki. Powyższe rozgraniczenie nie jest niezbędne, gdyż zgodnie z § 28 ust. 1 projektu wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i innych składników wynagrodzenia pracownika ustala rektor, o ile statut uczelni nie stanowi inaczej. Oznacza to, iż w obecnym stanie prawnym rektor ma możliwość zróżnicowania wynagrodzeń w grupie stanowisk asystentów.

Wyrażono również opinie dotyczące potrzeby powiązania w przyszłości uposażeń pracowników uczelni publicznych ze średnim poziomem wynagrodzeń w sferze przedsiębiorstw (Rada Główna Szkolnictwa Wyższego) albo ze średnim wynagrodzeniem brutto w gospodarce narodowej (Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego, Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność”, Rada Młodych Naukowców), co stanowi jednak materię ustawową.

Niektóre uczelnie publiczne zgłosiły również propozycje wykreślenia części treści § 13 (Politechnika Białostocka, Politechnika Gdańska, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego) i § 14 (Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego) projektu, dotyczącej możliwości przyznawania wynagrodzenia za udział w pracach komisji rekrutacyjnej oraz za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi jednokrotnie w danym roku akademickim. Uwag tych jednak nie uwzględniono, ponieważ zarówno w § 13, jak

i w § 14 projektu przewidziano jedynie maksymalne stawki wynagrodzenia (odpowiednio do 70% oraz do 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta), co pozwoli władzom uczelni publicznych różnicować wysokość wynagrodzenia, w zależności od liczby kandydatów i pełnionej funkcji (w przypadku nauczycieli akademickich biorących udział w pracach komisji rekrutacyjnej) oraz np. w zależności od liczby praktyk odbywających się w danym roku akademickim czy liczby studentów odbywających praktykę zawodową pod opieką danego nauczyciela akademickiego (w odniesieniu do nauczycieli akademickich kierujących studenckimi praktykami zawodowymi lub sprawujących nad nimi opiekę).

Uwzględniając uwagi nadesłane przez NSZZ „Solidarność” Komisję Zakładową Nr 227 przy Politechnice Warszawskiej zmieniono brzmienie § 30 projektu, określając, iż kustosz biblioteczny, starszy bibliotekarz i starszy dokumentalista, którzy w dniu 1 stycznia 2007 r. nie posiadali kwalifikacji przewidzianych dla zajmowanego stanowiska i nie nabyli ich do dnia wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na dotychczasowym stanowisku, jeżeli w dniu 13 maja 2011 r. posiadał co najmniej 25-letni staż pracy, w tym co najmniej 15-letni staż pracy związany z działalnością biblioteczną. Zgodnie z uwagami organizacji związkowej utrzymano w mocy uprzednio ustanowione – uzgodnione wspólnie ze środowiskiem bibliotekarzy – przepisy szczególne dotyczące ww. grup stanowisk.

W wyniku nadesłanych przez Szkołę Główną Gospodarstwa Wiejskiego uwag zmodyfikowano treść § 22 ust. 1, rezygnując z uzależnienia przyznania pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim premii od utworzenia przez uczelnię publiczną takiego funduszu. Nazwa: „fundusz premiowy” jest zwyczajowa i nie występuje w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym.

3. Wpływ projektu regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Zwiększenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w 2012 r. nie spowoduje dodatkowych skutków dla budżetu państwa, ponieważ wzrost wynagrodzeń grupy najniżej zarabiających pracowników zostanie pokryty przez uczelnie w ramach posiadanych przez nie środków.

Wydatki budżetu państwa planowane na finansowanie działalności uczelni publicznych, w części dotyczącej wynagrodzeń zgodnie z art. 93 ust. 1 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym* są waloryzowane corocznie, co najmniej o średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalany w ustawie budżetowej na dany rok budżetowy (w 2008 r. waloryzacja wynosiła 102,3%, w 2009 r. – 103,9%, w 2010 r. – 101,0%). Ponadto z budżetu państwa uruchomiono dwie rezerwy celowe – pierwszą w 2008 r. pn. „Dofinansowanie zadań szkolnictwa wyższego, w tym na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych” w wysokości 301.845 tys. zł oraz kolejną w 2009 r. – pn. „Dofinansowanie zadań szkolnictwa wyższego” w wysokości 427.900 tys. zł, w ramach których dokonano dla uczelni publicznych zwiększenia planu dotacji stacjonarnej z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy oraz odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych) dla pracowników uczelni, których wynagrodzenia finansowane były w ramach dotacji stacjonarnej w obszarze działalności dydaktycznej.

Skutki dla budżetu państwa 30% poprawy wynagrodzeń pracowników w uczelniach publicznych w latach 2013–2015, w rozbiciu na skutki wynikające corocznie z kolejnych podwyżek o 9,14%, wyliczone w warunkach 2010 r., w podziale na części budżetowe, przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Razem:	w tys. zł	w tys. zł	w tys. zł
	878 554	958 853	1 046 491
21 – Gospodarka morską	7 908	8 631	9 419
24 – Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	31 379	34 245	37 375
29 – Obrona narodowa	6 589	7 192	7 849
38 – Szkolnictwo wyższe	717 009	782 544	854 068
42 – Sprawy wewnętrzne	2 459	2 684	2 929
46 – Zdrowie	113 210	123 557	134 851

Zaprezentowane wyżej skutki finansowe dla budżetu państwa 30% poprawy wynagrodzeń w latach 2013–2015 zostały opracowane na podstawie danych dotyczących wykonania za 2010 r. (sprawozdanie Rb-70 – kwartalne sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach od początku roku do końca IV kwartału 2010 r.) i dotyczą przeciętnych wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych.

Przyjęto przy tym założenie braku wzrostu zatrudnienia oraz przeciętnych wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych w latach 2010–2012, w ujęciu średniorocznym (mimo projektowanego na 2012 r. wzrostu minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego o 8,2%, którego skutki finansowe zostaną pokryte przez uczelnie bez zwiększania puli środków przeznaczonych w ich budżetach na wynagrodzenia), a następnie przewidziano od 2013 r. coroczny wzrost przeciętnych wynagrodzeń o 9,14%, co w konsekwencji spowoduje wzrost przeciętnych wynagrodzeń pracowników uczelni w okresie do 2015 r. o 30%. Zwiększenie przeciętnych wynagrodzeń o 30% zostało odzwierciedlone poprzez odpowiedni wzrost minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wpływ projektu regulacji na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia spowoduje – ze względu na zlikwidowanie maksymalnych stawek w taryfikatorze wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w uczelniach publicznych – uelastyczenie możliwości kształtowania warunków zatrudnienia zgodnie z potrzebami uczelni. Ponadto dzięki jednoczesnemu podwyższeniu minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla ww. pracowników, ich wynagrodzenia staną się bardziej konkurencyjne.

5. Wpływ projektu regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ projektu regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.